



แบบรายงานผลการดำเนินงานแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานระดับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาคประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

- ☐ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖- ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘)
☒ รอบ ๑๒ เดือน (๑ เมษายน ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม จริยธรรมโรงพยาบาลน่านน้อย หน่วยงาน โรงพยาบาลน่านน้อย...ต.ศรีสะเกษ...อ.น่านน้อย...จ.น่าน
สถานที่ตั้ง ๑๑๐...หมู่.๖...ต.ศรีสะเกษ...อ.น่านน้อย...จ.น่าน
ชื่อผู้ประสานงาน นางพิชญะ รินทา ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ
สังกัด โรงพยาบาลน่านน้อย...จังหวัดน่าน... โทรศัพท์ ๐๕๕-๗๑๘๑๖-๗...ต่อ.๑๐๕
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ pitchaya300@gmail.com Line ID jumjim๓๕๐๐

ส่วนที่ 2 ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร	จำนวนกลาหมเป้าหมายและภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
โรงพยาบาลน่านน้อย	137	137	137

ส่วนที่ 3 โครงการและงบประมาณ

3.1 จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 รวมจำนวน 6 โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ 1 สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี
เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ รวม1.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ 1 รวม1.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ 2 รวมโครงการ

กลยุทธ์ที่ 3 รวมโครงการ

กลยุทธ์ที่ 4 รวมโครงการ

กลยุทธ์ที่ 5 รวมโครงการ

แผนย่อยที่ 2 เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม รวม.....-.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ 1 รวมโครงการ

กลยุทธ์ที่ 2 รวมโครงการ

กลยุทธ์ที่ 3 รวมโครงการ

แผนย่อยที่ 3 ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ รวม5.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ 1 รวม5.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ 2 รวมโครงการ

กลยุทธ์ที่ 3 รวมโครงการ

แผนย่อยที่ 4 ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน รวม....1.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ 1 รวม1.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ 2 รวมโครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ทั้งหมด รวมจำนวน10,000....บาท รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

รายละเอียดดังนี้

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ทั้งหมด รวมจำนวน ...๑๐,๐๐๐.....บาท รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

แผนย่อย/ กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบ ประมาณ ที่ใช้	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘				ผลการ ดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ			ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค ๖๗)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค๖๘)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย-มิ.ย๖๘)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๘)	
แผนย่อยที่ ๓ ส่งเสริมให้ กระทรวง สาธารณสุข เป็น แบบอย่าง การส่งเสริม องค์กร คุณธรรม ต้นแบบ	๑) โครงการอบรมบุคลากร ๑.๑ จัดอบรม ปฐมนิเทศบุคลากรใหม่ เรื่อง คุณธรรม จรรยาบรรณวิชาชีพ และอัต ลักษณ์ของโรงพยาบาล พร้อมกับการให้ความรู้ เรื่องการทำงานกับผลประโยชน์ทับซ้อนและ การป้องกันการทุจริต ๑.๒ จัดอบรมบุคลากร เรื่องคุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณวิชาชีพ คุณธรรมที่ พึงประสงค์ ค่านิยมกระทรวงฯ การใช้ชีวิต แบบเศรษฐกิจพอเพียง บรรยายเรื่อง พฤติกรรมบริการและการประสานงานที่ดี	บุคลากรผ่าน การอบรม ๑๐๐%	บุคลากรมี ความรู้ ความ เข้าใจในเรื่อง จริยธรรมและ จรรยาบรรณ วิชาชีพ	-	ชมรม จริยธรรม				/	เจ้าหน้าที่ เข้าร่วม อบรมครบ ๑๐๐%
	๒) โครงการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงาน - ขับเคลื่อนการดำเนินงานประเมินคุณธรรม และโปร่งใสของ รพ.ประจำปี ๒๕๖๗	โรงพยาบาล ผ่านการ ประเมิน ITA ๑๐๐%		-	ฝ่าย บริหารงาน ทั่วไป	/	/	/	/	

แผนย่อย/ กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบ ประมาณ ที่ใช้	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘				ผลการ ดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ			ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค ๖๗)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค๖๘)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย-มิ.ย๖๘)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๘)	
แผนย่อยที่ ๓ ส่งเสริมให้ กระทรวง สาธารณสุข เป็น แบบอย่าง การส่งเสริม องค์กร คุณธรรม ต้นแบบ	๓) โครงการส่งเสริม ยกย่อง เชิดชูผู้มี คุณธรรมจริยธรรมในองค์กรและจิตอาสา ๓.๑ สรรหาบุคลากรที่มีคุณธรรมจริยธรรม ในองค์กรและจิตอาสาดีเด่น ปีละ ๑ ครั้ง มอบรางวัลในวันปีใหม่	จำนวน บุคลากรและ จิตอาสาได้รับ รางวัล	บุคลากรมี กำลังใจและ มุ่งมั่นในการทำ ความดี	-	ชมรม จริยธรรม	/				ดำเนินการ มอบรางวัล เพื่อเป็น ขวัญและ กำลังใจใน งานปีใหม่ ของ รพ.
	๔) โครงการสืบสานวัฒนธรรมประเพณีไทย และศาสนพิธี ๔.๑ ร่วมกิจกรรมในวันสำคัญทางศาสนา และพิธีสงฆ์ ในวันสำคัญของอำเภอนาน้อย เช่น วันพ่อ วันคล้ายวันสวรรคต วันปิย มหาราช เป็นต้น	บุคลากรเข้า ร่วมกิจกรรม ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๖๐	บุคลากรมี ความสามัคคี และมีส่วนร่วม ในกิจกรรม		งาน HRD และชมรม จริยธรรม	/	/	/	/	ดำเนินการ ต่อเนื่อง (มีภาพ กิจกรรม ประกอบ)
	๔.๒ ร่วมกิจกรรมทางศาสนาที่สำคัญ เช่น ทอดกฐินอำเภอ กิจกรรมวันเข้าพรรษา กิจกรรมวันวิสาขบูชา เป็นต้น			-	ชมรม จริยธรรม	/	/	/	/	

แผนย่อย/ กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบ ประมาณ ที่ใช้	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗				ผลการ ดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ			ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค ๖๗)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค๖๗)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย-มิ.ย๖๗)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๗)	
แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริม มาตรฐาน ทาง จริยธรรม และสร้าง สังคม- วัฒนธรรม ภายใน หน่วยงาน	๕) โครงการโรงพยาบาลคุณธรรม ๕.๑ จัดกิจกรรมทำบุญโรงพยาบาล ประจำปี หรือทำบุญอาคารตามโอกาส ทอดผ้าป่า ตักบาตรรับฟัง บรรยายธรรมะ เป็นต้น ๕.๒ จัดกิจกรรมทำบุญเดือนเกิดประจำ ทุกเดือน แก่บุคลากร รพ.น่าน้อย ๕.๓ ร่วมกิจกรรม ฌรณรงค์ต่างๆของ อ.น่าน้อย เช่น วันต่อต้านยาเสพติด ๕.๔ ร่วมบริจาคทุนทรัพย์และสิ่งของ แก่ผู้ ยากไร้ ผู้ประสบภัยต่างๆ ในอำเภอน่าน้อย ๕.๕ จัดกิจกรรมส่งเสริมการออกกำลัง กาย	บุคลากรเข้า ร่วมกิจกรรม ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๖๐	บุคลากรมี กำลังใจและ แรงจูงใจใน การทำความดี	-	งาน HRD และชมรม จริยธรรม	/	/	/	/	ดำเนิน การ ต่อเนื่อง (มีภาพ กิจกรรม ประกอบ)
	๕.๖ จัดงานมุทิตาจิตแก่ผู้เกษียณ ๕.๗ จัดกิจกรรมรดน้ำดำหัว กรรมการ มูลนิธิ รพ. ผู้อำนวยการ และบุคลากรที่มี อายุมากกว่า ๕๘ ปี ในวันสงกรานต์เป็น ประจำทุกปี			-	ชมรม จริยธรรม			/	/	ดำเนิน การ ต่อเนื่อง (มีภาพ กิจกรรม ประกอบ)

แผนย่อย/ กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบ ประมาณ ที่ใช้	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗				ผลการ ดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ			ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค ๖๗)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค๖๗)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย-มิ.ย๖๗)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๗)	
แผนย่อยที่ ๓ ส่งเสริมให้ กระทรวง สาธารณสุข เป็น แบบอย่าง การส่งเสริม องค์กร คุณธรรม ต้นแบบ	๖) โครงการจิตอาสาทำความดีด้วยหัวใจ ๖.๑ ร่วมกิจกรรมจิตอาสานอกสถานที่ในวัน สำคัญต่างๆ ๖.๒ ร่วมกิจกรรมจิตอาสาในการพัฒนาในองค์กร ปลูกต้นไม้ ทำความสะอาดทุกสัปดาห์ ๖.๓ บุคลากรร่วมเป็นวิทยากรในการอบรมแก่ ชุมชน เช่น เรื่องการช่วยฟื้นคืนชีพ การปรับเปลี่ยน พฤติกรรม เป็นต้น ๖.๔ โครงการดูแลผู้ป่วย Palliative ในชุมชน อย่างต่อเนื่อง ๖.๕ โครงการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมแก่ประชาชน ในชุมชนที่มีความเสี่ยงต่อการเกิดโรคไม่ติดต่อ เรื้อรังทุกปี	บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๖๐	บุคลากร มีกำลังใจ และ แรงจูงใจ ในการ ทำความ ดี		งาน HRD และชมรม จริยธรรม	/	/	/	/	ดำเนิน การ ต่อเนื่อง (มีภาพ กิจกรรม ประกอบ)

กิจกรรม โครงการสืบสานวัฒนธรรมประเพณีไทยและศาสนพิธี การทำบุญตักบาตรประจำเดือนของชมรมจริยธรรม
ร่วมกับคณะเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลน่าน้อย เดือน เมษายน ๒๕๖๘ -กันยายน ๒๕๖๘



กิจกรรม การร่วมงานรัฐพิธีต่างๆ ร่วมกับหน่วยงานอื่น ของคณะเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลน่าน้อย
เดือน เมษายน ๒๕๖๘ -กันยายน ๒๕๖๘



กิจกรรม โครงการอบรมบุคลากร ปฐมนิเทศบุคลากรใหม่ เรื่องคุณธรรม จรรยาบรรณวิชาชีพ การทำงานกับผลประโยชน์ทับซ้อน และการป้องกันการทุจริต พฤติกรรมบริการและฟื้นฟูวิชาการการช่วยฟื้นคืนชีพ(BLS) เดือนเมษายน ๒๕๖๘- กันยายน ๒๕๖๘



กิจกรรมโครงการจิตอาสาทำความดีด้วยหัวใจ การดูแลผู้ป่วย Palliative ในชุมชนอย่างต่อเนื่อง



กิจกรรมโครงการจิตอาสาทำความดีด้วยหัวใจ

บุคลากรร่วมเป็นวิทยากรในการอบรมแก่ชุมชน รวมถึงโครงการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมแก่ประชาชนในชุมชนที่มีความเสี่ยงต่อการเกิดโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง



กิจกรรมโครงการจิตอาสาทำความดีด้วยหัวใจ โดยร่วมกิจกรรมจิตอาสานอกสถานที่ในวันสำคัญต่างๆ ร่วมกับหน่วยงานอื่น
เดือน เมษายน ๒๕๖๘ -กันยายน ๒๕๖๘



ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

.....บุคลากรในหน่วยงาน ให้ความร่วมมือในการปฏิบัติกิจกรรมทุกโครงการได้เป็นอย่างดี.....

อุปสรรค / ปัญหา/ ความสำเร็จของการดำเนินงาน

.....ไม่พบปัญหา และอุปสรรคในการดำเนินกิจกรรม.....

ข้อเสนอแนะ แนวทาง ในการดำเนินงาน ในปีงบประมาณถัดไป

.....

ลงชื่อ



(นางพิชญา รินทา)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

๒๘/๘/๒๕๖๘

ผู้รวบรวม



(นายวิชณ มงคลคำ)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลน่าน้อย

๒๘/๘/๒๕๖๘